

## **IDEAs erklæring om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold**

Her kan du lese mer om hvordan vi arbeider med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### **IDEA kompetanse AS med sine datterselskap**

Hensikten med erklæringen er å skape åpenhet om hvordan IDEA arbeider med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Med grunnleggende menneskerettigheter menes de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som følger av blant annet FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966. FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner og grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet. Med anstendige arbeidsforhold menes arbeid som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter og helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og som gir en lønn og leve av.

IDEA Kompetanse med sine datterselskap forplikter seg til å respektere alle internasjonalt anerkjente grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt etterleve FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Og utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Alle ansatte og innleid personell skal etterleve disse forpliktelsene. I tillegg anerkjenner IDEA kompetanse AS med sine døtre at våre forretningspartnere og vår leverandørkjede er sentrale bidragsytere for å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele verdikjeden. Vi forventer at våre forretningspartnere og vår leverandørkjede respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi vil redegjøre nærmere for hvordan vi arbeider med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom en årlig vurdering. Eller ved vesentlige endringer i rutiner og eller forretningspartnere.