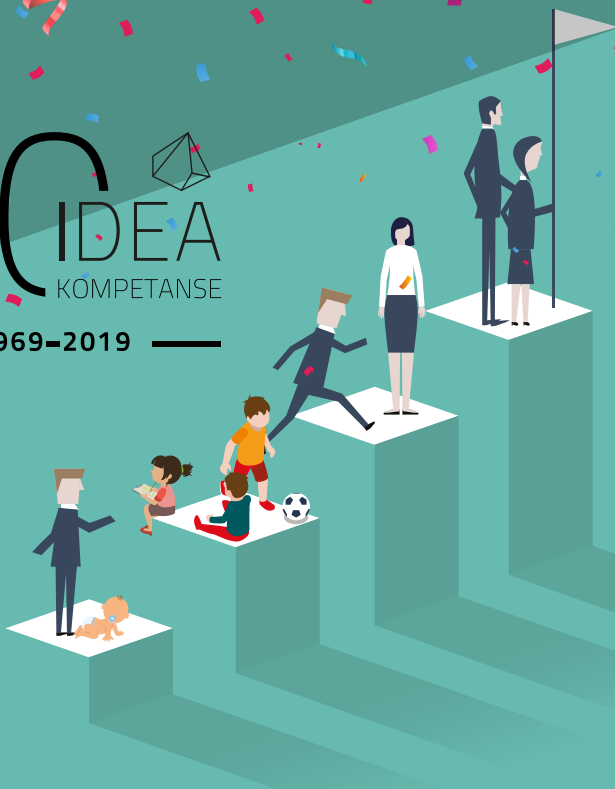


DET HAR ALLTID HANDLET OM  
**MENNESKER**

**50**  **IDEA**  
KOMPETANSE

— 1969—2019 —



# Forord

I år det jubileum for IDEA Kompetanse, som fyller 50 år! Det er menneskene som er i sentrum, og på oppdrag fra NAV og sammen med næringslivet og kommuner er IDEA Kompetanse med på å arbeidsinkludere! Den betydningen dette har for mange er helt avgjørende! Kompetanse er ofte en brobygger for å få og beholde et arbeid, derfor har IDEA mange kompetansearenaer der produksjoner er med på å kvalifisere til fagopplæring.

IDEA Kompetanse har også varige tilrettelagte arbeidsplasser for mange som trenger det, og det er av stor betydning i lokalmiljøene at man har gode arenaer med rette oppgaver.

Vi er glade for dette store samfunnsoppdraget, og mine tanker går til de første grunnleggerne av virksomheten, helt frem til alle ansatte som også i dag er bedriften viktigste ressurs!  
I takknemlighet til Notodden kommune og Nome kommune for godt eierskap, og for en god arbeidsplass.

**Marit Kasin,**  
**Adm. dir.**



# Historiske betraktninger



1969

## BEGYNNELSEN

Formell stiftelsesdato for AS Te-Pro (Teleprodukter) er 19/5 1969. AS Te-Pro var blant de tre-fire første vernede bedrifter i landet. I løpet av de tre første driftsårene ble det skapt en rekke avdelinger.

Odd Juliussen tiltrer som direktør.

**AS TE-PRO**



1991

## HISTORIEN

Tepro AS går konkurs og Nopro AS oppstår.

Gunnar Esnali tiltrer som direktør etter Åge Meier.

**NOPRO A.S**  
NOTODDEN

## BARNEHAGE

Barnehagen på 600 m<sup>2</sup> i Høgdås var en god opplæringsarena for vår jobbsøkere, med muligheter for fagbrev som Barne- og Ungdomsarbeider.



1994





1997

### BRANNEN

Nopro besøkes av brann. Storbrann i mellombygget som ble reist i 1986 – verdier for ca 30 mill. går opp i røyk. Arbeidet med reetablering settes i gang umiddelbart.



1999

### BARNEHAGE PÅ KONGSBERG

Svartås barnehage blir etablert på Kongsberg. Dette var en god opplæringsarena for vår jobbsøkere. Med muligheter for fagbrev som Barne- og Ungdomsarbeider.

Nopro får tiltaket AFT, som senere skiftet navn til APS, Arbeidspraksis i skjermet virksomhet.

Alle mennesker burde  
behandles som  
luft - noe absolutt  
livsnødvendig.

// Stig Johansson

2001

### ARBEID OG INKLUDERING PÅ KONGSBERG

Geir Notodden tiltrer som ny direktør.

AVI avdeling blir etablert i Kongsberg.





2004

### SERTIFISERING

Arne Sukke overtar som adm. dir. Det blir satt fokus på kvalitetsarbeid og Nopro blir den første attføringsbedriften som blir sertifisert etter eQuass.

I løpet av noen år blir produksjonsavdelingene og administrasjon sertifisert etter ISO9001 og ISO14001



2007

### FUSJON

Notodden Arbeidssamvirke fusjonerer med Nopro.

Dårstulprosjektet blir opprettet. Dette var et lavterskeltilbud, som ga meget gode resultater.



2009

### GRØNN PROFIL

Administrasjonsbygget rehabiliteres og det etableres treningshall i bygget. Det legges opp til grønn profil i forhold til energibruk. Vann til vann energipumpe installeres.

Jeg har opplevd  
IDEA som veldig  
positivt og  
tilrettelagt.

// Bruker



2011

#### NY DIREKTØR

Marit Kasin tiltrer som ny adm.dir.

Stort fokus på Arbeid og Inkludering, kvalitetsarbeid og økonomi.

Etablering av nytt vaskeri på Vekst.

2014

#### BØ OG SAUHERAD PRODUKTER

Nopro AS overtar Bø og Sauherad Produkter.

IDEA kjøper aksjene i Bø og Sauherad Produkter AS med drift i både Bø og Oredalen på Gvarv.



2015

#### NYTT NAVN

Bedriften endrer navn til IDEA Kompetanse, og etablerer Stasjonen Kafè.

2/3 av kjernevirksomheten konkurransesettes.



2016

### NOME KOMMUNE DELEEIER

Nome kommune blir deleier i selskapet (10%). IDEA Kompetanse blir den ledende aktøren i Midt-Telemark. Nome tar på seg oppdrag som snørødding plenklipping etc. De har kantine, papirmakulering og et dagsenter.

Etter flere år med godt samarbeid med bedriften Berget AS ble det besluttet at elektroavdelingen skulle selges til Berget AS, mange gode arbeidsplasser ble sådan bevart. (1/4-2016).

### BAKERI OG FULL PAKKE

Etablering av nytt bakeri. Full Pakke blir etablert i Midt-Telemark.

Gjennom høsten 2016 og vinter 2017 utvikler bedriften seg også til å bli en ledende aktør i Buskerud gjennom økt virksomhet i Kongsberg og nye kontorer i både Hokksund og Drammen.

2017



2018



*Livet blir bedre med inkludering!*

### OVERTAR SELJORD PERSONAL

Den geografiske ekspansjonen fortsatte ved at IDEA Kompetanse overtok Seljord Personal og fikk en posisjon innen Arbeid og Inkluderingsfeltet også i Vest Telemark i tillegg til Rökk Kafè og Seljord Vev og Garnsenter.

Jeg har fått meg fast jobb!

// Bruker





2019

#### DAGS DATO

11 lokasjoner 130 ansatte i Telemark og Buskerud.

IDEA Kompetanse søker nye samarbeidsrelasjoner og legger vekt på utadrettet arbeid som gir gode resultater.

# Hilsen fra Styret

## GRATULERER MED 50 ÅR!!

Styret i IDEA er svært tilfreds med gode formidlingsresultater, som resultat av solid ledelse og gjennomføring av ansatte.

En trygg økonomi, gode leveranser og kvalitetsbevisste ansatte, legger grunnlaget for videre utvikling.

**Pål Kristiansen,**  
styreleder IDEA



Jeg har vokst mye  
som person privat  
og i arbeid.

// Bruker

# Formidlingsresultater

## «From Good to Great! »

IDEA Kompetanse gjennomfører oppdrag bl.a. for NAV for å legge til rette for at mennesker med bistandsbehov skal komme i arbeid.

Vi er dermed en aktiv bidragsyter for økt livskvalitet for den enkelte, og verdiskapning for samfunnet. IDEA Kompetanse jobber tett med næringsliv og kommunene.

I løpet av de 50 årene vi har vært i bransjen, har krav til kvalitet og resultater stadig blitt skjerpet, og IDEA Kompetanse leverer gode resultater, både lokalt og nasjonalt!

I 2018 formidlet vi 433 personer til jobb!! Når vi vet at dette vil si økt livskvalitet for disse personene, og deres nærmeste, så sier det mye om hvor viktig, meningsfylt og samfunnsnyttig vårt arbeid er.

Det gleder oss stort, at Kulturgruppefestivalens Hederspris 2019, gikk til IDEA



Hver jobbsøker er unik! Telen 8.aug.2019. F.v bak: Lærling Håvard Karlsen, Teamleder Øystein Småkasin, Markeds- og Utviklingsleder Terje Lia. Foran: NAV-leder Tove Merethe Birkelund, jobbsøker Harald Hillestad, Adm.dir. Marit Kasin, og Avd.sjef for Jobb & Utvikling Silje Brokke

Kompetanse, for lang og tro tjeneste i arbeidet for og med mennesker med utviklingshemming.

**Vi ser frem til og gleder oss til de neste 50 år!**

# Hilsen fra fagforeningene

Fagforeningene i IDEA Kompetanse As gratulerer bedriften med 50 års jubileet,  
Vi takker for det gode samarbeidet vi har og har hatt i mange år.  
Vi ser fram til fortsettelsen.

Hilsen Fellesforbundet, FLT, Nito og Lederne.



Jeg har lært mye om  
meg selv og hva som  
gir med god energi og hva  
som er viktig for meg.

---

// Bruker

# Hilsen fra pensjonister

## TRE FLOTTE DAMER!

20. mars traff jeg tre flotte damer, Bjørg Skaar, Inger Johnsen og Grete Paulsen.

Bakgrunn for vårt møte var å høre om hvordan de så tilbake på sitt virke i bedriften.

Damene har til sammen 75 år i bedriften og når jeg spør om hvordan det var å jobbe i Nopro så kommer det unisont, : -Moro! Det var arbeidsglede og samhold, så sier Bjørg og Inger,- husker at vi grua oss til å flytte ned på Tuven fra Høgås. Så var det bare positivt, gruingen var bortkasta energi. Det var et fantastisk godt samarbeid og arbeidsmiljø, glemmer det aldri, sier Bjørg. Positiviteten i avdelingen var unik, hasterordre ble alltid utført uten noe større diskusjon. Lagånden var på topp og kundene fornøyde.

Grete forteller at vi måtte trå til der det var behov. Husker jeg lå på firkrabben å skura gulv, da var jeg litt grinete på far min som hadde lura meg til å si opp fast god kontorjobb på Platon. Men det var slik at når alle skulle bruke kontoret, så var det ikke plass til meg, da måtte jeg vaske gulv. Hun startet som kontormedarbeider i 71/72.

Husker du Inger? - At jeg måtte ta musa som hadde slått seg til i skuffen til sjefen? Latteren sitter løst hos de pensjonerte elektrodamene. Minnene er mange og de uttrykker takknemlighet over å ha vært en del av IDEA Kompetanse

Grete beskriver noe av den vanskelige tida i starten av bedriftseventyret med en morsom historie. Hun var på vei til jobb sammen med sin far, nedover Storgata i bil. Plutselig utbryter Odd, - der er'n, han må jeg ha tak i, han skylder mye penger

og til uka er det lønnsutbetaling, vi trenger de pengene sårt. Mens dette blir sagt tar han en U-sving og får tak i karen. Pengene kom på konto og lønn ble det.

Et av de store høydepunktene i bedriftshistorien var etablering av sømavdelingen, investering i quiltemaskin og sømruta (varetransport) til Oslo. Dette resulterte bl.a. i storordre til et cruiseskip, alt av gardiner og sengetepper til lugarene ble utført hos oss, sier Grete, med litt stolthet i stemmen.

I starten av Te-Pro var Arbeidssamvirke en integrert del av virksomheten. Hjertet lå disse nært, det var rørende å se hva arbeidet betød for disse menneskene og slik ser vi at det er i dag også, sier Grete.

Litt alvorspreget kommer det fra damene, den største gleden var vel å se at de vi veiledet ble gode og pliktoppfyllende produksjonsarbeidere som fikk jobb ute i det ordinære arbeidsliv. Fantastisk å få oppleve, alle nikker med et lunt smil. Grete har ledet kandidater opp til fagbrev med meget godt bestått i kontorfaget og det er vi stolte av. Det er jo unike muligheter folk har fått gjennom NAV og IDEA opp gjennom årene. Verdien for enkeltmenneske og samfunnet har vært stor.

Vi hygget oss med litt gjærbakst i fra vårt eget bakeri på Vekst, kaffemaskin er så avansert å bruke at det ble servert mineralvann ved siden av baksten. Historiene er mange og vi kunne fort fylt et anelig antall sider, men det får vi ha til gode. Mineralvann, ja, hver gang Inger og Bjørg panter flasker bruker de pantautomat som de mest sannsynlig har levert kabelmatter til.

Det var en grusom dag da jeg fikk oppsigelsen, sier Grete, da 67 år og pensjonist. Det sier vel sitt om hennes forhold til Idea.

**Tusen takk for hyggelig lag!  
Hilsen Per Ivar**



Tre flotte damer! F.v Bjørg Skaar, Inger Johnsen og Grete Paulsen.

# Hilsen fra AI-bedriftene



## ALLTID I SAMFUNNETS TJENESTE

I likhet med mange andre arbeid- og inkluderingsbedrifter ble daværende Te-Pro etablert på slutten av 60-tallet. Sentralt i et industrisamfunn som Notodden var det viktig med en bedrift som skulle ha en "dobbel bunnlinje" - som både reflekterte økonomisk verdiskaping, men også menneskelig vekst. Tilrettelagt arbeidsplass, men samtidig fullverdig produksjon. Gjennom navnet Nopro (fra 1991) vokste virksomheten og ikke minst bygget den seg opp som en attføringsfaglig spydspiss i landet. Som første attføringsbedrift i Europa ble Nopro EQUASS-sertifisert i 2008 - et kvalitetstegn for god faglighet.

Arbeidsliv og samfunnsutvikling har endret seg voldsomt i løpet av disse

50 årene. Samtidig er behovet for god arbeidsinkludering økende. Det er nye grupper som skal inkluderes i et stadig mer omskiftelig arbeidsliv. Det krever stadig nye metoder, kreativitet og et omfattende kontaktnett i arbeidslivet. Idea Kompetanse har alt dette, og leverer nå godetjenester i både Telemark og Buskerud og hjalp over 500 personer i ordinær jobb i 2018! Den samfunnsøkonomiske og menneskelige gevinsten er enorm. For selv om mye er endret seg på 50 år, så ligger den doble bunnlinjen fast: Den viktigste verdiskapingen Idea Kompetanse bidrar med er at flest mulig kan få et liv i arbeid og aktivitet.

**Gratulerer med dagen!**

**Kenneth Stien**

**Direktør i Arbeid & Inkludering i NHO  
Service og Handel**

# Hilsen fra NAV



## **GRATULERER SÅ MYE TIL IDEA KOMPETANSE MED DE FØRSTE 50 ÅR!**

Svært mye har skjedd innen arbeids-  
markeds- og velferdspolitikken siden  
etablering av Te-Pro AS i 1969 og frem til  
dagens IDEA Kompetanse AS.

Behovet for å mobilisere arbeidskraft og  
målet om arbeidsinkludering har vært en  
rød tråd gjennom tidene. Dagens fokus  
er hvem mottakerne av tjenestene er,  
hvordan de blir ivaretatt og aktiviteter  
som gir varige positive effekter .

Gode og målrettede tilbud til utsatte  
grupper på arbeidsmarkedet har aldri  
vært viktigere enn i dag, relasjonsbygging  
og inkluderingskompetanse er noen av  
de viktigste verktøy vi har for sammen å  
lykkes i dagens inkluderingsarbeid.

Mye godt arbeid er lagt til grunn de siste  
50 årene for å komme dit man er i dag,  
men det er fremdeles mye å jobbe med  
også i årene som kommer.

50 år er verdt å feire, men det viktigste er  
ikke å se seg tilbake – men å se fremover.  
Våge å tenke nytt og fortsatt være en god  
mulighetsskaper, samarbeidspartner og  
bidragsyter for inkludering.

NAV Vestfold og Telemark ønsker IDEA  
Kompetanse AS lykke til videre med det  
viktige arbeidet

**Gratulerer med dagen!**  
**Terje Tønnessen**  
**Direktør Vestfold og Telemark**



**IDEA**  
KOMPETANSE

Oppmerksomhet fra Notodden kommune og  
Nome kommune:

## Gratulerer IDEA med 50 årsdagen !

Vi er utrolig stolte av bedriften, og hvordan  
dere møter fremtiden.

Lykke til videre de neste 50 åra !



Gry Fuglestveit



Bjørg Tveito Lundefaret

### Takk for bildebidrag !

Anders Moen Kaste, Telen

Knut Heggnes, Varden

Per Ivar Bye, IDEA

Astrid Berdal, IDEA

Beate Reiten Stavland, IDEA

Pixabay

[www. ideakompetanse.no](http://www.ideakompetanse.no)